

MARCHIOL SPA (GROUP)

Villorba - Italia | Commercio all'ingrosso di apparecchiature elettroniche e per telecomunicazioni e di loro componenti

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo

↗ **63**/100

Percentile

64th



Scorecard

Data di pubblicazione: 6 mar 2026

Valida fino al: 6 mar 2027

Punteggio complessivo

Percentile

64th

↗ **63**/100



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●●○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●●○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ **68**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ **75**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Aree di miglioramento

Media priorità	Documentazione non probante relativa alle politiche su promozione e servizi ambientali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica ambientale

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ **25**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione all’iniziativa Science Based Targets - Impegnata

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Riduzione del consumo energetico degli impianti di illuminazione
Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti
Utilizzo di materiali di processo ecocompatibili o biologici
Collaborazioni esterne o programmi di raccolta destinati al riutilizzo e al riciclaggio dei principali flussi di rifiuti
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia e azione per il clima
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di misure per l'emergenza ambientale
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti promozione e servizi ambientali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione delle emissioni di CO ₂ nella logistica o ottimizzazione dell'efficienza della flotta
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per etichettare, stoccare, manipolare e trasportare sostanze pericolose
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna informazione in merito alla certificazione di un sistema di gestione ambientale
----------------	---

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ➤ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul consumo totale di energia
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni in conformità al modulo base VSME
Standard reporting on environmental issues
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a valle confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Science Based Targets MARCHIOL S.P.A.

sciencebasedtargets.org | 09 gen 2025

MARCHIOL S.P.A is committed to setting science-based emission reduction targets and has validated near-term and net-zero science-based targets.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal gen 2025 al feb 2030

No records found for this company on Compliance Database

28 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 65/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani in merito alla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
----------------	--

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni preventive per lesioni da sforzo ripetitivo (RSI)
Altre azioni per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione regolare della performance individuale
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute
L'azienda dichiara che le sue principali sedi sono situate in una regione in cui il diritto alla libertà di associazione non è limitato da una legge/normativa locale (non verificato)
Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni per promuovere l'inclusione dei dipendenti con disabilità
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per promuovere la mobilità interna
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Piano di sviluppo e di carriera individuale per tutti i dipendenti
Meccanismo di reclamo sulle condizioni lavorative
Salari negoziati collettivamente
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Aree di miglioramento

Media priorità

Nessuna informazione in merito alla certificazione di un sistema di gestione del lavoro e dei diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rendicontazioni in conformità al modulo base VSME
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni sul numero di episodi identificati o di azioni correttive in materia di discriminazione o molestie

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del numero di giorni persi a causa di infortuni sul lavoro, decessi e malattie

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Marchiol: there is an agreement on the renewal of the supplementary agreement [IT]

www.conquistedellavoro.it | 24 lug 2023

An agreement has been reached to renew the supplementary company contract for Marchiol, which employs 700 people across several locations in Veneto. Valid for three years, the new contract introduces a production bonus tied to turnover and company profitability, safeguarding existing bonuses for current employees. It addresses the transfer of staff to a new logistics hub, ensuring continued benefits such as paid breaks and travel allowances. The agreement also enhances workplace conditions, introduces parental support measures, and promotes flexible working arrangements.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal lug 2023 al ago 2028



No records found for this company on Compliance Database

28 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Etica Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ 63/100

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sull'etica
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

- Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
- Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
- Registro per la conservazione dei dati sensibili
- Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
- Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
- Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
- Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
- Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
- Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
- Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Aree di miglioramento

- Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione
- Bassa priorità

Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

- Rendicontazioni in conformità al modulo base VSME
- Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

- Alta prioritàRendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche
- Bassa prioritàNessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

28 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 58/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politiche standard sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Obiettivi quantitativi fissati sulla politica di acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

- Bassa prioritàNessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili
- Bassa prioritàNessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili
- Bassa prioritàNessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 25/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione all’iniziativa Science Based Targets - Impegnata

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell’azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali
Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto
Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali
Media priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte
Valore delle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) a monte confermato nella documentazione giustificativa
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna informazione sull’uso di stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L’indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

Science Based Targets MARCHIOL S.P.A.

sciencebasedtargets.org | 09 gen 2025

MARCHIOL S.P.A is committed to setting science-based emission reduction targets and has validated near-term and net-zero science-based targets.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal gen 2025 al feb 2030



No records found for this company on Compliance Database

28 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.